

Eje estratégico PEI: Desarrollo de capacidades, inserción productiva y empoderamiento económico.

Objetivo estratégico: Contribuir a la autonomía económica de las familias en situación de pobreza extrema o pobreza moderada, mediante el desarrollo de capacidades que faciliten la inserción laboral y el acompañamiento a iniciativas de emprendedurismo.

[illegible]

6						7								8	9	10	11
Productos Terminales (Relevantes)						Requerimiento financiero (\$)								Medios de verificación	Responsables	Involucrados	Supuestos
Denominación	Unidad de medida	Programación				Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento				
		Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	2021		2022		2023		2024					
Servicios de pasantías para la inserción laboral.	Pasantes	8,280	1,000	1,300	1,600	19,342,080		2,336,000.00		3,036,800.00		3,737,600.00		Encuestas a las empresas.	Dirección de Capacitación	Dirección de Vinculación/ Comercio Solidario	Accesibilidad de los participantes Supérate al mercado laboral, Funcionalidad Bolsa de Trabajo del MT
Participantes en situación de pobreza reciben formación técnica profesional	Participantes egresados	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	36,000,000.00		154,800,000.00		154,800,000.00		154,800,000.00		Listado de egresados de programas de formación	Dirección de Capacitación	Dirección de Vinculación/Dirección de Coordinación Regional/ Comercio Solidario/Agricultura Familiar	
Levantamiento de necesidades para acciones formativas	Levantamiento realizado		X	X	X									Encuestas	Dirección de Capacitación	Dirección de Vinculación / Dirección de Planificación	
Participantes reciben capacitación en educación financiera.	Participantes capacitados	10,000	43,000	43,000	43,000	2,060,216.00		8,858,928.80		8,858,928.80		8,858,928.80		Lista de egresados de capacitaciones de educación financiera / Nómina de Beneficiarios	Unidad de Educación Finaciera	Dirección de Vinculación	Accesibilidad de los sectores vulnerables de la sociedad al sistema financiero
Acuerdos con entidades financieras públicas y privadas para facilitar el acceso al crédito a emprendedores/as de hogares participantes.	Acuerdos	2													Dirección de Vinculación	Dirección de Planificación /Unidad de Educación Finaciera	
Participantes vinculados a un producto financiero	Participantes vinculados	2,750	11,000	11,000	11,000										Unidad de Educación Finaciera	Dirección de Planificación / Dirección de Vinculación	
Participantes se le verifica y cumplen su corresponsabilidad de capacidad técnica-profesional	Corresponsabilidades validadas		312,684	469,025.00	625,367.00	-		21,911,296.26		32,866,926.88		43,822,592.53		Reporte de corresponsabilidades	Dirección de Operaciones	Dirección de Capacitación	Capacitación técnico profesional continúa de los participantes Supérate
Evaluación de participantes para recategorización o graduación del programa Supérate.	Participantes evaluados		81,136.00	81,136.00	81,136.00	-		5,685,605.20		5,685,605.20		5,685,605.20		Estudio de condiciones socioeconómicas de SIUBEN	Dirección de operaciones	SIUBEN / Dirección General / Dirección de Planificación / Dirección Tecnología	Supérate genera un impacto positivo en las comunidades.
Servicios de acompañamiento y referencia a hogares salientes del Programa.	Hogares graduados del programa													Monitoreos Supérate	Dirección de Operaciones	Dirección de Capacitación	
Actualización del manual operativo que detalle la nueva vision, estrategia y criterios de salida del programa	Manual actualizado	0	1											Control de cambios de manual operativo de salida del programa.	Dirección Operaciones	Dirección de Planificación (Unidad de Calidad)	

Eje estratégico PEI: Desarrollo de capacidades, inserción productiva y empoderamiento económico.

Objetivo estratégico: Inclusión y desarrollo social de las familias participantes a través del acompañamiento psicosocial.

1							2										3			4	5
Instrumentos Nivel Planificación Global							Resultados institucionales PEI										Alineación END			Meta Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alineado	Meta Otros compromisos nacionales e internacionales relacionados
Política de Gobierno	Impacto de la Política	Denominación Resultados PNPS	Indicador (es)	Linea Base	Valor meta	Componente actualizado	Denominación	Indicador (es)	Línea base		Meta				Objetivo General END	Objetivo Especifico END	Línea de Acción END				
				2019	2024				Año*	Valor	Años										
Hacia una política integral de creación de oportunidades	Garantizada la igualdad de derechos y oportunidades	Aumentada la autonomía económica de los hogares pobres y en situación de vulnerabilidad	Porcentaje de población en situación de pobreza multidimensional (Metodología IPM-AL)	16.42%	9.14%	Identificate	Aumentado el número de participantes de hogares en situación de pobreza y vulnerabilidad que poseen sus documentos de identidad.	% de miembros menores de 18 años que obtienen su acta de nacimiento a partir del acompañamiento de Supérate	2019	95.7	95.7	95.7	96	97	2.3	2.3.3	2.3.3.5	16.9			
Hacia una política integral de creación de oportunidades	Garantizada la igualdad de derechos y oportunidades	Aumentada la autonomía económica de los hogares pobres y en situación de vulnerabilidad	Porcentaje de población en situación de pobreza multidimensional (Metodología IPM-AL)	16.42%	9.14%	Identificate		% de miembros mayores de 18 años que obtienen Cédula de Identidad y Electoral a partir del acompañamiento de Supérate	2019	98.2	98.2	98.3	98.4	98.6	2.3	2.3.3	2.3.3.5	16.9			
Hacia una política integral de creación de oportunidades	Garantizada la igualdad de derechos y oportunidades	Aumentada la autonomía económica de los hogares pobres y en situación de vulnerabilidad	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769	Acompañamiento sociofamiliar	Aumentando el número de participantes que cambian sus actitudes y comportamientos de forma positiva	% de participantes que adquieren hábitos positivos a partir de las estrategias de acompañamiento socioeducativo	2019	82.6	14	82.6	90	95	2.1	2.1.2	2.1.2.3	4.7	Derecho a la educación, artículo 63 de la constitución dominicana		
						Acompañamiento sociofamiliar															
Igualdad de género y el empoderamiento de la mujer y la no violencia de género	Garantizada la igualdad y equidad entre hombres y mujeres, empoderamiento y la no violencia de género.	Mejorada la calidad de vida de las mujeres en el territorio, con énfasis en la zona rural.	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769	Acompañamiento sociofamiliar	Episodios de violencia reducidos en hogares participantes.	% de hogares cuyos miembros reportaron que en el último año en sus hogares no ha ocurrido un episodio de violencia	N/A	N/A	10	20	30	40	2.3	2.3.1	2.3.1.3	16. 1			
Igualdad de género y el empoderamiento de la mujer y la no violencia de género	Garantizada la igualdad y equidad entre hombres y mujeres, empoderamiento y la no violencia de género.	Mejorada la calidad de vida de las mujeres en el territorio, con énfasis en la zona rural.	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769317073			% de mujeres participantes reportaron que en el último año no ha sido víctima de agresión física por parte de su pareja	N/A	N/A	74	74	74	74	2.3	2.3.1	2.3.1.3	5.2			
								% de hogares cuyos padres usan disciplina positiva al corregir a sus hijos.	2019	87.7				2.3	2.3.1	2.3.1.3	16.2				
Igualdad de género y el empoderamiento de la mujer y la no violencia de género	Garantizada la igualdad y equidad entre hombres y mujeres, empoderamiento y la no violencia de género.	Mejorada la calidad de vida de las mujeres en el territorio, con énfasis en la zona rural.	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769	Acompañamiento sociofamiliar	Aumentado el número de participantes que se integran a actividades culturales y lúdicas.	% de miembros con edades de 5 a 17 años que dedican al menos una hora de la semana a actividades culturales y/o la dedican a la lectura de libros.	2019	52.65	53.99	61.43	69.8	78.17	2.6	2.6.1	2.6.1.6	4.6			
						Acompañamiento sociofamiliar															
Igualdad de género y el empoderamiento de la mujer y la no violencia de género	Garantizada la igualdad y equidad entre hombres y mujeres, empoderamiento y la no violencia de género.	Mejorada la calidad de vida de las mujeres en el territorio, con énfasis en la zona rural.	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769	Acompañamiento sociofamiliar		% de miembros de hogares que visitan los distintos museos nacionales, centros culturales o participan actividades culturales	2020	1.67	1.67	9.3	9.3	9.3	2.6	2.6.2	2.6.2.1	8.9			
Igualdad de género y el empoderamiento de la mujer y la no violencia de género	Garantizada la igualdad y equidad entre hombres y mujeres, empoderamiento y la no violencia de género.	Mejorada la calidad de vida de las mujeres en el territorio, con énfasis en la zona rural.	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769	Salud, seguridad alimentaria y apoyo en emergencias	Aumentado el porcentaje de participantes orientados en salud sexual, reproductiva y hábitos de vida saludable.	% de participantes orientados en salud preventiva	2019	85.3	14	85.3	89	95	2.2	2.2.1	2.2.1.12	3.d			
						Acompañamiento sociofamiliar															

* Indicar el año de la línea base, preferiblemente 2019, de no tenerse la disponibilidad colocar el año mas cercano a este que se tenga el dato.

6						7								8	9	10	11
Productos Terminales (Relevantes)						Requerimiento financiero (\$)								Medios de verificación	Responsables	Involucrados	Supuestos
Denominación	Unidad de medida	Programación				Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento				
		Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	2021		2022		2023		2024					
Participantes reciben acompañamiento en la gestión de documentos de identidad.	Participantes acompañados para gestión de documentos	5,000	19,179	14,398	14,398	3,325,450.00		12,755,761.11		9,575,852.75		9,575,852.75		Informe de monitoreo Supérate / Estudio de condiciones socioeconómicas SIUBEN	Unidad de Identificación	Dirección de operaciones	Se identifican los miembros de familia sin documentos de identidad.
Acuerdos interinstitucionales para el acceso a servicios de declaración de nacimiento y obtención de cédulas de identidad.	Acuerdos realizados																
Jóvenes en situación de pobreza y vulnerabilidad reciben orientaciones socioeducativas a través de la metodología de joven a joven	Jóvenes orientados	9,375	59,247	65,172	71,689	-		38,518,020.89		42,369,822.98		46,606,805.27		Informe de monitoreo Supérate	Proyecto vuelvo a empezar / Dirección de Jóvenes Supérate	Dirección de capacitación	Se continúan las aplicaciones de estrategias socioeducativas.
Hogares que son orientadas en temas socioeducativos a través de Visitas Domiciliarias	Hogares orientados	-	803,000	1,000,000	1,000,000	-		116,756,200.00		145,400,000.00		145,400,000.00		Base levantada monitoreo de participantes	Unida de Análisis Estadístico	Dirección de Operaciones / Direcciones Regionales	Se cuenta con personal calificado para la realización de los enlaces familiares.
Hogares orientados en temas de resolución pacífica de conflictos y cultura de paz	Hogares orientados	8,700	381,116	440,558	500,000	\$ 13,853,566.60		\$ 55,414,266.40		\$ 64,057,133.20		\$ 72,700,000.00		Informe de monitoreo Supérate	Familias en Paz/ Cultura Ciudadana/ Proyecto Crecer en Valores	Dirección de Coordinación Regional	Se continúan las actividades socioeducativas para los hogares.
Miembros que participan en las actividades culturales y de lectura organizadas por Supérate	Participantes vinculados	16,000	125,541	125,541	125,541	1,486,880.00		11,666,525.13		11,666,525.13		11,666,525		Informe de monitoreo Supérate	Proyecto Crecer en Valores	Biblioteca Infantil y Juvenil República Dominicana	Las familias están en la disposición de resolver sus conflictos pacíficamente ante la aparición de diferencias de criterios entre sus miembros. Seguimiento por parte de los enlaces a las familias Supérate
Hogares se integran a las Escuelas de Familia donde se abordan temas culturales	Hogares integrados	40,000				62,520,400.00		-		-		-			Dirección de operaciones		
Acuerdo con el Ministerio de Educación, el Ministerio de Cultura e instituciones afines para facilitar el acceso de los participantes a los distintos museos nacionales y centros culturales	Acuerdos logrados		X											Informe de monitoreo Supérate	Dirección de Vinculación Interinstitucional	Dirección General	
Participantes reciben orientación sobre salud sexual y reproductiva, y prevención de VIH e ITS/SIDA.	Participantes orientados	13,506	30,048	34,555	39,738	5,563,121.40		12,376,771.20		14,233,286.88		16,368,280		Informe de monitoreo Supérate	Unidad de Educación y Prevención en Salud	Dirección de Capacitación /Dirección de Jóvenes / Dirección Regionales	
Participantes reciben orientación en temas de salud preventiva (Prevención de Enfermedades, Hábitos de vida saludable, Lactancia Materna Exclusiva y Cita Médica)	Participantes orientados	2,866	11,913	13,104	14,415	843,978.10		3,508,378.50		3,859,216.35		4,245,137.99		Listados de participación, fotos			

Eje estratégico PEI: Desarrollo de capacidades, inserción productiva y empoderamiento económico.
Objetivo estratégico: Reducir la pobreza y las desigualdades de las familias categorizadas con ICV I y II a través de transferencias monetarias condicionadas y subsidios focalizados.

1							2										3			4	5
Instrumentos Nivel Planificación Global						Componente Actualizado	Denominación	Indicador (es)	Línea base		Meta				Objetivo General END	Objetivo Específico END	Línea de Acción END	Meta Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alineado	Meta Otros compromisos nacionales e internacionales relacionados		
Política de Gobierno	Impacto de la Política	Denominación Resultados	Indicador (es)	Línea Base 2019	Valor meta 2024				Año*	Valor	2021	2022	Años 2023	2024							
Hacia una política integral de creación de oportunidades	Garantizada la igualdad de derechos y oportunidades	Aumentada la inclusión laboral y productiva de los miembros de los hogares pobres y en condiciones de vulnerabilidad.	Incidencia de la pobreza general		27.40%	17.38%	Salud, Seguridad Alimentaria y Apoyo en Emergencias	Ampliada la cobertura de los hogares categorizados ICVI e ICVII	% Cobertura de elegibles ICV I e ICV II del SIUBEN	2018	45.0	56.25	67.5	78.75	90	2.3	2.3.3	2.3.3.2	1.1		
Hacia una política integral de creación de oportunidades	Garantizada la igualdad de derechos y oportunidades	Aumentada la inclusión laboral y productiva de los miembros de los hogares pobres y en condiciones de vulnerabilidad.	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769	Inclusión Educativa	Miembros en edad escolar de los hogares sumaron años de escolaridad.	% de miembros que reciben APRENDE y AVANZA promovidos de curso.	2019	94.0	94.0	94.1	94.2	94.3	2.3	2.3.2	2.3.2.1	4.1			
Hacia una política integral de creación de oportunidades	Garantizada la igualdad de derechos y oportunidades	Aumentada la inclusión laboral y productiva de los miembros de los hogares pobres y en condiciones de vulnerabilidad.	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769	Inclusión Educativa															
Hacia una política integral de creación de oportunidades	Garantizada la igualdad de derechos y oportunidades	Aumentada la inclusión laboral y productiva de los hogares pobres y en condiciones de vulnerabilidad.	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769	Inclusión Educativa															
Hacia una política integral de creación de oportunidades	Garantizada la igualdad de derechos y oportunidades	Aumentada la inclusión laboral y productiva de los miembros de los hogares pobres y en condiciones de vulnerabilidad.	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769	Inclusión Educativa															
Acceso a una salud universal enfoque seguridad social	Acceso universal a salud y seguridad social integral y de calidad	Garantizada la cobertura de población beneficiaria de pensiones solidarias según los estándares de protección establecidos en la ley 87-01	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769	Salud, Seguridad Alimentaria y Apoyo en Emergencias	Mejorado el estado de salud de los miembros de hogares Supérate menores de 5 años, embarazadas y puérperas.	% de embarazadas y puérperas participantes cumplen con los controles de salud preventiva al día.	2019	90.0	92.25	94.5	96.75	99	2.2	2.2.1	2.2.1.12	3.d			
Acceso a una salud universal enfoque seguridad social	Acceso universal a salud y seguridad social integral y de calidad	Garantizada la cobertura de población beneficiaria de pensiones solidarias según los estándares de protección establecidos en la ley 87-01	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769	Salud, Seguridad Alimentaria y Apoyo en Emergencias		% de participantes menores de 5 años cumplen con los controles de salud preventiva al día	2018	99.1	99.3	99.3	99.6	100.0	2.2	2.2.1	2.2.1.12	3.d			
Acceso a una salud universal enfoque seguridad social	Acceso universal a salud y seguridad social integral y de calidad	Garantizada la cobertura de población beneficiaria de pensiones solidarias según los estándares de protección establecidos en la ley 87-01	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769			% de niños y niñas miembros de hogares reciben todas las vacunas del esquema	2019	83.0	86.88	90.77	94.65	98.54	2.2	2.2.1	2.2.1.2	3.d			
Hacia una política integral de creación de oportunidades	Garantizada la igualdad de derechos y oportunidades	Aumentada la inclusión laboral y productiva de los miembros de los hogares pobres y en condiciones de vulnerabilidad.	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769	Vivienda	Mejorada la cultura de pago y ahorro de servicios energéticos de los hogares participantes .	% de hogares participantes en el programa que pagan su factura de luz.	2020	82.4	84.3	86.2	88.1	90	2.3	2.3.3	2.3.3.4	7.1			
						Vivienda															
Hacia una política integral de creación de oportunidades	Garantizada la igualdad de derechos y oportunidades	Aumentada la inclusión laboral y productiva de los miembros de los hogares pobres y en condiciones de vulnerabilidad.	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769	Vivienda	Reducido el uso del carbón o leña como combustible para cocinar en los hogares participantes.	% de hogares que utilizan carbón o leña como combustible para cocinar.	2019	12.2	8.76814	6.3017	4.529	3.2549956	4.1	4.1.1	4.1.1.11	10.1			
Hacia una política integral de creación de oportunidades	Garantizada la igualdad de derechos y oportunidades	Aumentada la inclusión laboral y productiva de los miembros de los hogares pobres y en condiciones de vulnerabilidad.	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769	Vivienda															

* Indicar el año de la línea base, preferiblemente 2019, de no tenerse la disponibilidad colocar el año mas cercano a este que se tenga el dato.

6						7								8	9	10	11	
Denominación	Unidad de medida	Productos Terminales (Relevantes)				Requerimiento financiero (\$)								Medios de verificación	Responsables	Involucrados	Supuestos	
		Programación				Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento					
		Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	2021		2022		2023		2024						
Transferencia monetaria Alimentate	Hogares participantes	1,350,000	1,650,000	1,650,000	1,650,000	19,800,000,000.00		28,438,992,450.00		32,670,000,000.00		32,670,000,000.00		Data SIPS y SIUBEN	Dirección de operaciones	SIUBEN / Dirección Planificación / Dirección Financiera /	Se dispone de presupuesto para el incremento de la cobertura.	
Transferencia monetaria Aprende	Hogares participantes	85,094	89,702	94,309	98,916	159,716,710.60		168,365,670.61		177,012,753.66		185,659,836.72		Data administrativa del MIRNERD y Supérate	Dirección de operaciones	MINERD / Dirección General	Se continuan las políticas públicas para la mejora de la educación en el país.	
Verificación del cumplimiento de corresponsabilidades de educación (Aprende).	Número de corresponsabilidades validadas															Dirección de operaciones		Dirección Planificación
Transferencia monetaria Avanza	Hogares participantes	147,631	155,360	163,089	170,818	680,283,647.26		720,470,199.43		756,312,850.00		792,156,428.00		Base de datos levantamiento hogares participantes	Dirección de operaciones	Dirección de Planificación / Dirección Financiera		
Verificación del cumplimiento de corresponsabilidades de educación (Avanza).	Número de corresponsabilidades validadas							-		-		-		Data admsintrativa del MIRNERD y Supérate	Dirección de operaciones	Dirección Planificación		
Verificación del cumplimiento de corresponsabildees de salud a embarazadas y puérperas pertenecientes a hogares Supérate.	Mujeres embarazadas y puérperas con corresponsabilidades verificadas	6,200.00	8,500.00	8,500.00	8,500.00	434,465.00		595,637.50		595,637.50		595,637.50		Base de datos levantamiento hogares participantes	Dirección de operaciones	Dirección de Coordinación Regional	Disponibilidad de UNAPs para satisfacer la demanda de los beneficiarios Supérate	
Verificación del cumplimiento de corresponsabilidades de salud a hogares Supérate con niños/as de 0 a 5 años.	Hogares con corresponsabilidades verificadas	55,200.00	55,200.00	55,200.00	55,200.00	3,868,140.00		3,868,140.00		3,868,140.00		3,868,140.00		Base de datos levantamiento hogares participantes	Dirección de operaciones	Dirección de Coordinación Regional		
Subsidio focalizado Bono Luz.	Hogares participantes	447,991.00	447,991.00	447,991.00	447,991.00	2,068,222,188.00		2,068,222,188.00		2,068,222,188.00		2,068,222,188.00		Base de datos levantamiento hogares participantes/ Reportes monitoreo Supérate	Dirección de operaciones	Dirección Administrativa / SIUBEN / ADESS	El Programa continua con la administración de los fondos de Bonoluz	
Sensibilización sobre el ahorro de energía y cultura de pago.	Participantes sensibilizados													Base de datos levantamiento hogares participantes/ Reportes monitoreo Supérate	Dirección de Capacitación	Dirección de Operaciones/ Dirección de Vinculación		
Subsidio focalizado Bonogas.	Hogares participantes	970,298.00	1,210,531	1,352,126	1,352,126	2,627,999,820.00		6,126,397,440.00		7,625,990,640.00		7,625,990,640.00		Base de datos levantamiento hogares participantes	Dirección de Operaciones	Dirección de Planificación / Dirección Financiera	Se dispone de presupuesto para el incremento de la cobertura.	
Sensibilización sobre la protección del medio ambiente	Participantes sensibilizados													Base de datos levantamiento hogares participantes/ Reportes monitoreo Supérate	Agricultura Familiar/ Dirección de Jóvenes	Dirección de Coordinación Regional / Dirección de Capacitación y Desarrollo		

Eje estratégico PEI: Protección de grupos vulnerables.

Objetivo estratégico: Contribuir al fortalecimiento del Sistema Nacional para el Cuidado de Niños y Niñas Preescolares, personas con discapacidad y adultos mayores en todo el territorio nacional (para facilitar promover su inclusión y la equidad en el acceso al trabajo remunerado y no remunerado)

1						2												3				4	5
Instrumentos Nivel Planificación Global						Componentes actualizados		Denominación	Indicador (es)	Línea base		Meta				Alineación END			Meta Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alineado	Meta Otros compromisos nacionales e internacionales relacionados			
Política de Gobierno	Impacto de la Política	Denominación Resultados PNPJP	Indicador (es)	Línea Base 2019	Valor meta 2024					Año*	Valor	Años				Objetivo General END	Objetivo Específico END	Línea de Acción END					
												2021	2022	2023	2024								
Hacia una política integral de creación de oportunidades	Aumentado el empleo formal y digno	Aumentada la participación de las mujeres en el mercado laboral	Incidencia de la pobreza general	27.40%	17.38%	Supérate Mujer	Mujeres empoderadas cambian su entorno familiar y se incorporan activamente al mundo laboral	Tasa de ocupación de las participantes con ingreso laboral mayor o igual al salario mínimo cotizable de las MIPYMES	2019	13.84	15.38	16.92	18.46	20.0	2.3	2.3.1	2.3.1.5	5.a					
Acceso a una salud universal enfoque seguridad social	Acceso universal a salud y seguridad social integral y de calidad	Garantizada la cobertura de población beneficiaria de pensiones solidarias según los estándares de protección establecidos en la ley 87-01	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769	Supérate Mujer		Porcentaje de participantes mujeres que cotizan en el régimen contributivo de la Seguridad Social	2019	26.55	16.49	26.55	26.97	27.51	2.3	2.3.1	2.3.1.8	5.a					
Igualdad de género y el empoderamiento de la mujer y la no violencia de género	Garantizada la igualdad y equidad entre hombres y mujeres, empoderamiento y la no violencia de género.	Garantizada la cobertura de población beneficiaria de pensiones solidarias según los estándares de protección establecidos en la ley 87-01	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769	Supérate Mujer		Cantidad de mujeres que fungen como multiplicadoras de la red apoyo al fomento de la no violencia de género	2020	1,556	1,948	2,438	3,052	3,821	2.3	2.3.1	2.3.1.7	5.2					
						Supérate Mujer		Indicador de autoestima de las mujeres víctimas					2.3	2.3.1	2.3.1.4	5.2							
						Supérate Mujer		Cantidad de mujeres que reciben la transferencia Supérate Mujer	N/A	N/A	200	800	800	1000	2.3	2.3.1	2.3.1.4	5.2					
Acceso a una salud universal enfoque seguridad social	Acceso universal a salud y seguridad social integral y de calidad	Garantizada la cobertura de población beneficiaria de pensiones solidarias según los estándares de protección establecidos en la ley 87-01	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769	Acompañamiento Socio Familiar	Reducido embarazo en las adolescente participantes en edades comprendidas entre 12 a 18 años	Cantidad adolescentes en los hogares participantes del Programa empoderados/as y con acceso a educación en salud sexual y reproductiva y para la prevención del embarazo	2019	31,972	6,032	31,972	33,401	####	2.1	2.1.1	2.2.1.2 y 2.2.1.19	3.7					
Acceso a una salud universal enfoque seguridad social	Acceso universal a salud y seguridad social integral y de calidad	Garantizada la cobertura de población beneficiaria de pensiones solidarias según los estándares de protección establecidos en la ley 87-01	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769317073	Acompañamiento Socio Familiar		% de miembros adolescentes de 12-18 años que han tenido un nacido vivo o están embarazadas por primera vez	2019	8.5	8.5	8.0	7.5	6.9	2.2	2.2.1	2.2.1.2 y 2.2.1.19	3.7					
						Acompañamiento Socio Familiar																	
Hacia una política integral de creación de oportunidades	Garantizada la igualdad de derechos y oportunidades	Aumentada la inclusión laboral y productiva de los miembros de los hogares pobres y en condiciones de vulnerabilidad.	Incidencia de la pobreza general	27.40%	17.38%	Acompañamiento Socio Familiar		% de transferencias monetarias del programa destinadas a hogares con personas con discapacidad	2019	5.5					2.3	2.3.6	2.3.6.2	3.8					
Hacia una política integral de creación de oportunidades	Garantizada la igualdad de derechos y oportunidades	Aumentada la inclusión laboral y productiva de los miembros de los hogares pobres y en condiciones de vulnerabilidad.	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769317073	Inclusión Económica	Reducida la brecha de cobertura del Programa a hogares con personas con discapacidad u otras condiciones de vulnerabilidad	# de miembros envejecidos o con algún impedimento físico que asisten y se integran a actividades fuera de sus hogares para incentivar su inclusión.	2019	4,986	1,560	4,611	4,986	1,604	2.3	2.3.6	2.3.6.2, 2.3.6.2 y 2.3.6.2	3.8					
						Inclusión Económica																	
						Acompañamiento Sociofamiliar																	
Hacia una política integral de creación de oportunidades	Garantizada la igualdad de derechos y oportunidades	Aumentada la inclusión laboral y productiva de los miembros de los hogares pobres y en condiciones de vulnerabilidad.	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769	Salud, Seguridad Alimentaria y Apoyo en Emergencias		Prevalencia de desnutrición (%)	2018	5.2	5.2	5.2	4	3.39	2.3	2.3.4	2.3.4.13	2.1					
Hacia una política integral de creación de oportunidades	Garantizada la igualdad de derechos y oportunidades	Aumentada la inclusión laboral y productiva de los miembros de los hogares pobres y en condiciones de vulnerabilidad.	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769	Salud, Seguridad Alimentaria y Apoyo en Emergencias	Mejorado el estado nutricional de niños, niñas, embarazadas y envejecidos pertenecientes a hogares participantes	Desnutrición global (%)	2018	0.7	0.8	0.7	0.6	0.5	2.3.	2.3.4	2.3.4.13	2.1					
Hacia una política integral de creación de oportunidades	Garantizada la igualdad de derechos y oportunidades	Aumentada la inclusión laboral y productiva de los miembros de los hogares pobres y en condiciones de vulnerabilidad.	Índice de Desarrollo Humano	0.751	0.769	Salud, Seguridad Alimentaria y Apoyo en Emergencias																	

6						7								8	9	10	11
Productos Terminales (Relevantes)						Requerimiento financiero (\$)								Medios de verificación	Responsables	Involucrados	Supuestos
Denominación	Unidad de medida	Programación				Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento				
		Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	2021		2022		2023		2024					
Mujeres acceden a programas de formación técnico-profesional alineadas con las necesidades del mercado laboral	Mujeres formadas	68,000	68,000	68,000	68,000	14,009,468.80		14,009,468.80		14,009,468.80		14,009,468.80		Evaluación de Impacto de Progresando Unidos	Dirección de capacitación	Dirección de coordinación Regional	Se continuan las capacitaciones para inserción en el mercado laboral de los miembros de los hogares pobres y en condiciones de vulnerabilidad.
Mujeres participantes vinculadas a los servicios de intermediación de empleos y desarrollo del emprendimiento.	Mujeres participantes	3,400	20,400	23,800.00	27,200.00	660,834.00		3,964,944.00		4,625,768.00		5,386,592.00		Base de Datos TSS / Base de Datos de participantes en Supérate	Unidad de Educación e Inclusión Financiera	Dirección de Planificación / Dirección de Capacitación / Dirección de Vinculación Interinstitucional / Dirección de Coordinación Regional	Se dispone del presupuesto para el incremento del alcance del Programa.
Mujeres víctimas que reciben acompañamiento con la nueva metodología	Mujeres acompañadas													Encuestas, testimonios en formato multimedia o escritos	Red Fraternidad de Mujeres Supérate	Dirección de Coordinación Regional / Dirección de Operaciones	
Mujeres que reciben la TM Supérate Mujer	Mujeres participantes	200	800	800	1600	\$34,735,157.89		48,005,150.00		96,000,000.00		192,000,000.00		Encuestas, testimonios en formato multimedia o escritos	Dirección de Operaciones	Ministerio de la Mujer	
Jóvenes que promueven la salud sexual integral a través de la formación de la red de jóvenes	Jóvenes participantes	500	1,000	1,500	2,000									Encuestas	Dirección de Jóvenes Supérate		Participantes Supérate se integran en las programas orientados al empoderamiento y educación sexual
Programa diseñado en conjunto con las entidades del sector salud y educación u otros vinculados para la prevención del embarazo adolescente en los hogares participantes .	Programas diseñados		X					6,834,110							Dirección de Vinculación		
Jóvenes participantes orientados en temas de salud sexual, reproductiva integral y prevención de uniones tempranas.	Jóvenes orientados	5,270	150,000	210,000	210,000	18,540,000		30,900,000		43,260,000		18,540,000		Base de datos levantamiento hogares participantes	Dirección de Jóvenes Supérate/ MIUT	Dirección de Capacitación / Unidad de Educación y Prevención en Salud	Los jóvenes y adolescentes de Simlitas Supérate reconocen la importancia de concentrarse en sus estudios y postergar la maternidad o paternidad.
Diseño de programa para identificar e incluir personas con discapacidad y otras vulnerabilidades a Supérate.	Programa diseñado		X											Base de datos nómina participantes Supérate	Dirección de Planificación	Dirección de Operaciones	Se dispone de presupuesto para el incremento de la cobertura.
CCPP con infraestructura inclusiva	Infraestructuras inclusivas	53.49	76.49	100	100	5,500,000.00		6,000,000.00		7,200,000.00		8,640,000.00		Listados de asistencia a actividades, Fotografías	Dirección de capacitación	Dirección de Coordinación Regional	Se crean las actividades orientas a la inclusión de los más envejecidos.
Capacitaciones ofrecidas de forma inclusivas	Capacitaciones inclusivas														Dirección de capacitación	Dirección de Coordinación Regional	
Sensibilización a los colaboradores de Supérate sobre los grupos vulnerables y la importancia de la diversidad	Colaboradores sensibilizados	77,750	77,750	77,750	77,750										Dirección de RRIH	Dirección de Capacitación	
Embarazadas, niños, niñas entre 6 y 59 meses, y envejecientes recibieron micronutrientes en polvo	Participantes	78,108.00	105,334	135,000	165,902			37,526,006.78				59,103,799		Impacto del componente de nutrición, Progresando con Solidaridad 2018.	Dirección de Operaciones	PMA	Se cuenta con los recursos que garantizan alimentación adecuada a los niños, niñas, embarazadas y envejecientes pertenecientes a familias Supérate.
Participantes recibieron orientación sobre nutrición y seguridad alimentaria	Participantes orientados	4,696	14,209	16,388.00	18,567.00									Impacto del componente de nutrición, Progresando con Solidaridad 2018.	Unidad de Educación y Prevención en Salud	Dirección de Capacitación / Dirección de Jóvenes Supérate / Dirección de Coordinación Regional	
Participantes con Tuberculosis con factores de baja adherencia para acceden a soportes nutricionales a través de kits de alimentación	Pacientes TB beneficiados	400	400	400	400									Base de datos levantamiento hogares participantes	Unidad de Educación y Prevención en Salud		

Eje estratégico PEI: Protección de grupos vulnerables.

Objetivo estratégico: Mejorar la calidad de vida y garantizar la habitabilidad de los grupos vulnerables a través de la coordinación del sector público-privado y la sociedad civil.

1							2								3			4	5
Instrumentos Nivel Planificación Global							Resultados Institucionales PEI								Alineación END			Meta Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alineado	Meta Otros compromisos nacionales e internacionales relacionados
						Componente	Denominación	Indicador (es)	Línea base		Meta				Objetivo General END	Objetivo Específico END	Línea de Acción END		
									Año*	Valor	Años								
Política de Gobierno	Impacto de la Política	Denominación Resultados PNPSP	Indicador (es)	Línea Base 2019	Valor meta 2024														
Hacia una política integral de creación de oportunidades	Garantizada la igualdad de derechos y oportunidades	Aumentada la inclusión laboral y productiva de los miembros de los hogares pobres y en condiciones de vulnerabilidad.	Porcentaje de población en situación de pobreza multidimensional (Metodología IPM-AL)	16.42%	9.14%	Vivienda	Aumentado el acceso de los hogares participantes en situación de pobreza y vulnerabilidad a viviendas dignas.	Número de hogares participantes que adquieren una vivienda social	2020	N/A	11,000	17,000	17,000	17,000	2.5	2.5.1	2.5.1.1	11.1	
Hacia una política integral de creación de oportunidades	Garantizada la igualdad de derechos y oportunidades	Aumentada la inclusión laboral y productiva de los miembros de los hogares pobres y en condiciones de vulnerabilidad.	Porcentaje de población en situación de pobreza multidimensional (Metodología IPM-AL)	16.42%	9.14%	Acompañamiento Socio Familiar		Número de hogares beneficiarios de una vivienda social que cumplen con sus corresponsabilidades	2020	N/A		10,450	26,600	42,750	2.5	2.5.1	2.5.1.1	11.1	

6						7								8	9	10	11
Productos Terminales (Relevantes)						Requerimiento financiero (\$)								Medios de verificación	Responsables	Involucrados	Supuestos
Denominación	Unidad de medida	Programación				Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento				
		Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	2021		2022		2023		2024					
Hogares priorizados y seleccionados en el programa Vivienda Feliz	Hogares seleccionadas	13,750	21,250	21,250	21,250	29,555,013.00		30,884,988.59		32,274,813.07		33,727,179.66		Base de datos levantamiento hogares participantes	Dirección de planificación	Dirección General	Se dispone del presupuesto para la reconstrucción y asignación de nuevas viviendas.
Acompañamiento en la intervención psicosocial de las hogares beneficiados por el Plan Nacional de Viviendas Familias Feliz.	Hogares acompañados	3,750	32,250	49,250	66,250									Base de datos levantamiento hogares participantes	Familias en Paz y Familia Feliz	Dirección de Coordinación Regional	Los hogares beneficiarios del PNVEF cumplen con sus corresponsabilidades.

Eje estratégico PEI: Sistemas de Cuidados

Objetivo estratégico: Mejorar la calidad de vida de los hogares en situación de pobreza y vulnerabilidad a través de oferta de servicios de cuidado para la primera infancia, adultos mayores y personas con discapacidad en situación de dependencia.

1						2									
Instrumentos Nivel Planificación Global						Componente	Resultados institucionales PEI								
Política de Gobierno	Impacto de la Política	Denominación Resultados	Indicador (es)	Línea Base 2019	Valor meta 2024		Denominación	Indicador (es)	Línea base		Meta				
									Año*	Valor	Años		2023	2024	
Igualdad de género y empoderamiento de la mujer	Propiciar la equidad laboral entre hombres y mujeres					Cuidados	Aumentado el acceso oportuno de los miembros de hogares en situación de pobreza y dependencia (primera infancia, personas adultas mayores y con discapacidad) a servicios de cuidado de calidad	Horas diarias promedio dedicadas al trabajo de cuidados no remunerado (TCNR)	2018	35.9	32.31	29.08	26.17	23.55	
Igualdad de género y empoderamiento de la mujer	Propiciar la equidad laboral entre hombres y mujeres							Porcentaje de referencias (solicitudes) de participantes oportunamente atendidas	N/A	N/A	N/A	80	85	90	
Igualdad de género y empoderamiento de la mujer	Propiciar la equidad laboral entre hombres y mujeres														
Igualdad de género y empoderamiento de la mujer	Propiciar la equidad laboral entre hombres y mujeres					Cuidados	Los cuidados son reconocidos por la sociedad por su importancia al resto de la economía	Hogares sensibilizados en cuidados	N/A	N/A	0	40,166	76,852.00	139,948	
Igualdad de género y empoderamiento de la mujer	Propiciar la equidad laboral entre hombres y mujeres						Impulsada una red articulada de cuidadores/as calificados a nivel comunitario con énfasis en la inserción laboral de mujeres en situación de pobreza.	Porcentaje de satisfacción de usuarios de la red de cuidadoras	N/A	N/A	N/A	85	95	95	
Igualdad de género y empoderamiento de la mujer	Propiciar la equidad laboral entre hombres y mujeres														
Igualdad de género y empoderamiento de la mujer	Propiciar la equidad laboral entre hombres y mujeres														
Igualdad de género y empoderamiento de la mujer	Propiciar la equidad laboral entre hombres y mujeres														
Igualdad de género y empoderamiento de la mujer	Propiciar la equidad laboral entre hombres y mujeres														
Igualdad de género y empoderamiento de la mujer	Propiciar la equidad laboral entre hombres y mujeres														

6																	11	
Productos Terminales (Relevantes)						Requerimiento financiero (\$)								Medios de verificación	Responsables	Involucrados	Supuestos	
Denominación	Unidad de medida	Programación				Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento					
		Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	2021		2022		2023		2024						
Piloto de Cuidados en territorios priorizados implementado	Territorios priorizados	0	3	0	0										(en articulación con MEPYD, MINMUJER, INAIPI, CONAPE, MT, INFOTEP, PROPEEP y CONADIS).	Se cuenta con la disponibilidad presupuestaria.		
Formulación de planes locales en municipios priorizados	Planes locales formulados	0	3	0	0			2,280,000.00	Fondo ODS									
Servicios de cuidados domiciliarios	Hogares Supérate atendidos	0	1,000	9,234	14,061			\$279,687,880.15	BID	\$535,146,304.15		\$974,437,343.35				Las familias con alto índice de dependencia acceden a utilizar los servicios de cuidados.		
Diseño del sistema de referencia y contra referencia para cuidado.	Modulos diseñados e implementados	0	2	2	0			11,400,000.00	BID	513,000.00						Las participantes refieren personas que necesiten del servicio de cuidados.		
Conformación de mesas intersectoriales de cuidados	Mesas intersectoriales conformadas	1	1	1	1											Continuidad de la coordinación intersectorial de cuidados.		
Acuerdos interinstitucionales con entidades encargadas de servicios de cuidado para la ampliación de la cobertura de hogares pobres y vulnerables.	Acuerdos logrados	8	0	0	0											Las instituciones están en disposición de pautar acuerdos.		
Acuerdos con la sociedad civil para sensibilizar a la comunidad en los cuidados (junta de vecinos, grupo de mujeres, grupo de madres, etc.)	Acuerdos logrados	3	8	5	5											Se cuenta con los recursos para realizar la evaluación de impacto.		
Evaluación de impactos y resultados económicos y sociales de la Política de Cuidados.	Evaluaciones de impacto realizadas	0	1	1	1			1,430,000.00		2,145,000.00		2,700,000.00				Se cuenta con los recursos necesarios para realizar una evaluación de impacto del sistema de cuidados.		
Estrategia de comunicación, divulgación y sensibilización sobre cuidados.	Estrategias implementada	1	1	1	1			5,985,000.00		5,985,000.00		5,985,000.00				Se cuenta con los medios de largo alcance.		
Certificación de cuidadores/as en coordinación con instancias rectoras.	Cuidadores/as Certificados	0	500	1,226	2,457			\$18,325,000.00		\$15,325,000.00		\$30,712,500.00			INFOTEP	Participantes se integran y concluyen capacitaciones en cuidados.		
Diseño de normativa sobre servicios de cuidados.	Normativa diseñada	1	0	0	0	2,574,000.00	Fondo ODS								Ministerio de Ttrabajo	Se formulan nomativas que garantizan solidez institucional.		
Diseño de protocolos sobre servicios de cuidados.	Protocolo diseñado	1	0	0	0												Se cumplen con los protocolos de servicios de cuidados.	
Diseño del programa de certificación de cuidadores/as.	Programas diseñados	1	0	0	0											INFOTEP	Se diseña programa de certificación de cuidadores con miras en garantizar atención profesional.	
Red de cuidadores/as certificados	Cuidadores/as registrados/as	0	1,005	1,922	3,499											Existe interés suficiente para garantizar la oferta de cuidadores y cuidadoras.		
Acuerdo con el CNSS y el Ministerio de Trabajo para impulsar el cumplimiento de normativas (convenio 189 OIT), para dignificación del trabajo doméstico remunerado.	Acuerdos logrados		1													Las instituciones están en disposición de realizar acuerdos.		

Eje estratégico: Innovación y desarrollo para la eficiencia institucional

Objetivo estratégico: Utilización de la innovación, tecnología y desarrollo de capacidades humanas para la eficiencia y eficacia en la gestión.

1						Componente	Denominación	2								3			4	5
Instrumentos Nivel Planificación Global								Resultados institucionales								Alineación END			Meta Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alineado	Meta Otros compromisos nacionales e internacionales relacionados
Política de Gobierno	Impacto de la Política	Denominación Resultados PNPSP	Indicador (es)	Línea Base 2019	Valor meta 2024			Indicador (es)	Línea base		Meta Años				Objetivo General END	Objetivo Específico END	Línea de Acción END			
									Año*	Valor	2021	2022	2023	2024						
Hacia un Estado Moderno e Institucional	Apoyo sostenido a la administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	Aumentada el uso de las TICs y el e-GOB en las instituciones del gobierno central y gobierno local.				Aumentada la productividad, eficiencia y eficacia de la institución	Porcentaje (tasa) de eficacia general del SGI	2020	92%	90	95	95	95	1.1	1.1.1	1.1.1.4 y 1.1.1.15	16.6			
Hacia un Estado Moderno e Institucional	Apoyo sostenido a la administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	Aumentadas las transparencia en las operaciones del Estado					% del gasto ejecutado según planificación	2020		80	83	84	85	1.1	1.1.1	1.1.1.4	16.6			
Hacia un Estado Moderno e Institucional	Apoyo sostenido a la administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	Aumentadas las transparencia en las operaciones del Estado					% de requerimientos oportunamente atendidos	2020	6	3	3	3	3	1.1	1.1.1	1.1.1.4, y 1.1.1.15	16.6			
Hacia un Estado Moderno e Institucional	Apoyo sostenido a la administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	Mejorada la calidad de los servicios públicos						2020	N/A	90	95	95	95	1.1	1.1.1	1.1.1.4, y 1.1.1.14	16.6			
Hacia un Estado Moderno e Institucional	Apoyo sostenido a la administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	Mejorada la calidad de los servicios públicos					Aumentada y fortalecida la capacitación, desempeño y clima laboral de los recursos humanos	% promedio de la evaluación de desempeño de los empleados de Supérate												
Hacia un Estado Moderno e Institucional	Apoyo sostenido a la administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	Mejorada la calidad de los servicios públicos						Grado de satisfacción del clima laboral	2019	67	70.25	73.5	76.75	80	1.1	1.1.1	1.1.1.4, y 1.1.1.14	16.6		
Hacia un Estado Moderno e Institucional	Apoyo sostenido a la administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	Mejorada la calidad de los servicios públicos					Fortalecimiento Institucional	# de investigaciones, encuestas y estudios realizados para detectar oportunidades de mejora para la implementación de políticas públicas de Protección Social	2020	2	4	7	7	8	1.1	1.1.1	1.1.1.4	16.6		
Hacia un Estado Moderno e Institucional	Apoyo sostenido a la administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	Aumentada el uso de las TICs y el e-GOB en las instituciones del gobierno central y gobierno local.						# de publicaciones sobre los resultados de las investigaciones realizadas con la minería de datos	2020	0		1	2	2	1.1	1.1.1	1.1.1.14 7 1.1.1.15	16.6		

6						7								8	9	10	11
Productos Terminales (Relevantes)						Requerimiento financiero (\$)								Medios de verificación	Responsables	Involucrados	Supuestos
Denominación	Unidad de medida	Programación				Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento				
		Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	2021		2022		2023		2024					
Implementación de sistema de gestión de procesos institucionales eficiente y eficaz	Procesos institucionales completados	X	X	X	X	1,000,000		1,000,000		1,000,000		1,000,000		Reporte de auditoría	Direcciones de Supérate	Dirección General	Se obtiene un buen desempeño en las auditorías internacionales.
Implementación de un modelo de presupuesto por resultados.	Modelo implementado.		X											Reportes del sistema de contabilidad AFM	Dirección de Finanzas	Dirección de Planificación / Dirección Administrativa/ Dirección de Compras	Se efectúan asignaciones de recursos de manera óptima.
Automatización de procesos en el SIP.	Procesos automatizados.	X	X	X	X	1,000,000		1,000,000		1,000,000		1,000,000		Lista de procesos realizables por el SIP5	Dirección de Tecnología	UTP / Dirección Administrativa / Dirección de Operaciones	Se formulan y ejecutan las encuestas anuales de evaluación de procesos.
Implementación de sistema digital de requerimientos y solicitudes.	Sistema implementado.		X												Dirección de Tecnología		Se posee personal calificado.
Colaboradores que reciben al menos una capacitación al año en habilidades relacionadas a su función	Empleados capacitados.	91%	95%	98%	98%									Listado de participantes de capacitaciones	Dirección de Recursos Humanos		
Fortalecimiento del personal de campo/estructura operativa mediante capacitaciones y monitoreo	Enlaces certificados	3,000.00	9,000.00	11,000.00	12,000.00	1,452,000.00		4,356,000.00		5,324,000.00		5,808,000.00		Listado de asistencia de capacitaciones del personal operativo	Dirección de RHH	Dirección de Operaciones	
Empleados participan en actividades de integración	Empleados participantes en actividades	95%	95%	95%	95%	1,250,000		1,250,000		1,250,000		1,250,000		Listado de participantes de actividades de integración - Fotos - Encuesta de satisfacción de clima laboral.	Dirección de Recursos Humanos		Se realizaron múltiples actividades para todo el personal.
Informes de línea media y final de evaluación de impactos realizados	Evaluaciones de impactos realizadas		1		1			16,100				16,100		Informes de evaluación de impacto	Dirección General	SIUBEN / Dirección de Vinculación Interinstitucional / Dirección de Planificación	Se formulan las encuestas para recopilación de datos.
Investigaciones y estudios de las políticas de protección social publicados	Estudios realizados	1	2	4	4	15090		30,180		60,360		60,360		Medios de prensa.	Dirección General		Se realizan los estudios de políticas públicas.
Acciones coordinadas y ejecutadas en los mecanismos de coordinación interinstitucional	Acciones implementadas	99	119	164	214	100,584		120,904		217,424				Informes de actividades de vinculación interinstitucional	Dirección de Vinculación Interinstitucional		Se formulan los lineamientos de acción a ejecutar.
Encuestas de monitoreo a la gestión operativa y a los resultados del programa aplicadas	Encuestas de aplicadas	1	3	3	3	16,100		48,300		48,300		48,300		Registro de encuestas	Dirección de Planificación		Se formulan las encuestas para seguimientos a la gestión de operaciones.
Mejora de la infraestructura tecnológica (Data-center, motores de bases de datos, conectividad entre áreas y seguridad informática, sistemas operativos).	Infraestructura tecnológica mejorada	X	X	X	X									Informe de mantenimiento - Fotografías de cambio de hardware	Dirección de Tecnología	Dirección Administrativa	Se cuenta con capital humano especializado e infraestructura tecnológica.
Diseño de plan de utilización de técnicas de minería de datos y otras tecnologías	Plan diseñado		X			114,286								Informes de formulación	Dirección de Planificación	Dirección de Tecnología	Se diseñan plan de técnicas de utilización de minería de datos y otras tecnologías.
Diseño e implementación de tablero de monitoreo estadístico.	Tablero estadístico diseñado e implementado		X					74,286						Dirección URL de la nueva plataforma digital	Dirección de Tecnología	Dirección de Planificación	

Eje estratégico: Innovación y desarrollo para la eficiencia institucional

Objetivo estratégico: Ejecutar estrategia institucional de posicionamiento interno y externo.

1								2								3			4	5										
Instrumentos Nivel Planificación Global								Resultados institucionales									Alineación END	Meta Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alineado	Meta Otros compromisos nacionales e internacionales relacionados											
Política de Gobierno	Impacto de la Política	Denominación Resultados	Indicador (es)	Línea Base 2019	Valor meta 2024	Valor meta 2024	Componente	Denominación	Indicador (es)	Línea base		Meta				Objetivo General END	Objetivo Específico END	Línea de Acción END												
										Año*	Valor	Años																		
										2021	2022	2023	2024																	
Hacia un Estado Moderno e Institucional	Apoyo sostenido a la administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	Mejorada la calidad de los servicios públicos					Fortalecimiento Institucional	Aumentado el reconocimiento positivo de Supérate en la población.	Percepción de la imagen institucional aplicados a los ciudadanos	N/A	N/A	90%	90%	90%	90%	1.1	1.1.1	1.1.1.4	16.6											
Hacia un Estado Moderno e Institucional	Apoyo sostenido a la administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	Mejorada la calidad de los servicios públicos						Fortalecida la sinergia institucional e intersectorial de Supérate.	# de acuerdos y/o convenios interinstitucionales establecidos o renovados para fortalecer las estrategias del programa.	2019	11	25	20	17	10	1.1	1.1.1	1.1.1.11	16.6											
Hacia un Estado Moderno e Institucional	Apoyo sostenido a la administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	Aumentada rendición de cuentas y transparencia de las instituciones públicas							Porcentaje de cumplimiento de metas en acuerdos institucionales	2019	98%	98%	98%	98%	98%	1.1	1.1.1	1.1.1.11	16.6											
Hacia un Estado Moderno e Institucional	Apoyo sostenido a la administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	Mejorada la calidad de los servicios públicos						Fortalecida cooperación internacional	# de proyectos implementados en conjunto con organismos internacionales	2019	27	27	28	29	29	1.1	1.1.1	1.1.1.11	16.6											
Hacia un Estado Moderno e Institucional	Apoyo sostenido a la administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	Mejorada la calidad de los servicios públicos							# foros y actividades internacionales con participación de Supérate	2019	38	38	40	40	40	1.1	1.1.1	1.1.1.11	16.6											
Hacia un Estado Moderno e Institucional	Apoyo sostenido a la administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	Mejorada la calidad de los servicios públicos						Mejorada la calidad de los servicios.	Satisfacción del usuario (%)	2020	89.3	89.3	92	95	95	1.1	1.1.1	1.1.1.4	16.6											
Hacia un Estado Moderno e Institucional	Apoyo sostenido a la administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	Mejorada la calidad de los servicios públicos						Garantizada la igualdad de genero en la institución	Recertificación en norma de género (ISO G:38)	2020	x	x	x	x	x	1.1	1.1.1	1.1.1.1	16.6											
Hacia un Estado Moderno e Institucional	Apoyo sostenido a la administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	Mejorada la calidad de los servicios públicos							% promedio de calificación en evaluación de género							1.1	1.1.1	1.1.1.4	16.6											
Hacia un Estado Moderno e Institucional	Apoyo sostenido a la administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	Mejorada la calidad de los servicios públicos						Transversalización del enfoque de género en Supérate	% de areas y proyectos que incorporan elementos transformadores de genero	2020	0%	30%	50%	65%	75%	1.1	1.1.1	1.1.1.4	16.6											
Hacia un Estado Moderno e Institucional	Apoyo sostenido a la administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados	Mejorada la calidad de los servicios públicos						Fortalecida la responsabilidad social de la institución	% de colaboradores de la institución que participan en actividades de responsabilidad social	2019	78	93	95	95	99	1.1	1.1.1	1.1.1.7	16.6											

6						7								8	9	10	11
Denominación	Unidad de medida	Productos Terminales (Relevantes)				Requerimiento financiero (5)								Medios de verificación	Responsables	Involucrados	Supuestos
		Programación				Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento	Valor	Fuente financiamiento				
		Año 1	Año 2	Año 3	Año 4		2021	2022		2023		2024					
Diseño e implementación de estrategia de comunicación	Estrategias diseñadas y ejecutadas	x											Resultados de encuestas	Dirección de Comunicación	Dirección de Planificación y Seguimiento / Dirección General	Se realizan seguimientos, encuestas y estudios que recopilen la información	
Informes de línea media y final de evaluación de impactos realizados	Evaluaciones de impactos realizadas		1		1									Dirección de Comunicación	Dirección de Planificación		
Actualización de plan de vinculación interinstitucional que tome en cuenta las nuevas necesidades identificadas	Plan actualizado	x	x	x	x								Informes de convenios.	Dirección de Vinculación Interinstitucional	Dirección General	Se mantienen buenas relaciones a nivel interinstitucional	
Protocolo de convenios que instruya el diseño de metas, propósitos y responsables de forma clara	Protocolo actualizado	x											Informe de seguimiento de las metas del convenio	Dirección de Vinculación Interinstitucional	Dirección General	Creación del protocolo de convenios que instruya el diseño de metas, propósitos y responsables de forma clara	
Proyectos y cooperaciones puestas en marcha con la comunidad internacional	Proyectos y cooperaciones iniciados	4	5	5	5								Planes de trabajos, ayuda de memorias	Dirección de Vinculación Interinstitucional	Relaciones Internacionales	Interés internacional de participar en proyectos con la institución	
													Listado de participantes, fotos				
Zonas de Servicios Supérate en buen funcionamiento	Zonas de servicios disponibles	38	42	42	42									Dirección Administrativa	Servicios Generales		
Infraestructura física y tecnológica de Supérate mejorada	Infraestructuras físicas y tecnológica mejoradas.	43	50	20	20	55,200,000.00		67,200,000.00		29,100,750.00		29,100,750.00		Dirección Administrativa	Dirección de tecnología		
Conformación de equipo referente de género	Equipos conformados	x											Certificado	Dirección de Género	Sistema de Gestión Integrada / Dirección de Planificación /Dirección General / Dirección de Recursos Humanos	Tener un buen desempeño en las auditorias internacionales	
Actualización de la política de género	Norma actualizada	x											Resultados de encuestas, análisis de encuestas	Dirección de Género	Dirección de Planificación /Dirección General	Se formulan las encuestas y los colaboradores la completan	
Servidores públicos/colaboradores sensibilizados en género y derecho humanos	Servidores públicos/ colaboradores sensibilizados	Todo el personal de sede, regionales y supervisores de enlaces	Todo el personal de sede, regionales, supervisores de enlaces y enlaces	Todo el personal de sede, regionales, supervisores de enlaces y enlaces	Todo el personal de sede, regionales, supervisores de enlaces y enlaces									Dirección de Igualdad de Género y Desarrollo	Dirección de Recursos Humanos/ Dirección de Coordinación Regional		
Diseño e implementación de la estrategia de género de la institución	Estrategia diseñada e implementada		x										Certificación en normas de género	Dirección de Igualdad de Género y Desarrollo	Dirección de Recursos Humanos / Dirección General/ Dirección de Planificación	Se formula e implementa la estrategia de genero institucional	
Implementado el Departamento de Responsabilidad Social	Departamento integrado	x						400,000		400,000		400,000	Listado de participantes, fotos, reportes	Dirección de Recursos Humanos	Dirección General	La institución continúa ejecutando acciones que contribuyen al desarrollo sostenible.	
Recertificación en norma de Responsabilidad Social	Institución recertificada	x	x	x		1,000,000		1,000,000		1,000,000		1,000,000		Dirección de Recursos Humanos	Dirección Genral / Dirección de Planificación / Unidad de Calidad		